

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры
«Клоун-мим-театр «Мимигранты»

ПРИКАЗ № 01

от 09 января 2019 года

Об утверждении документов по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в СПб ГБУК «Клоун-мим-театр «Мимигранты», обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, повышения эффективности функционирования СПб ГБУК «Клоун-мим-театр «Мимигранты» за счёт снижения рисков проявления коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Клоун-мим-театр «Мимигранты» на 2019 год (Приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить перечень должностей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Клоун-мим-театр «Мимигранты», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор – художественный руководитель



А.Н. Плющ

Приложение № 1
к Приказу № 1 от 09.01.2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор – художественный руководитель
СПб ГБУК «Клоун-мим-театр «Мимигранты»

А.Н.Плющ



«09» января 2019 года

**План работы по противодействию коррупции в
Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Клоун-мим-театр «Мимигранты»
на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Размещение информации о деятельности Учреждения и об оказываемых услугах на официальном сайте Учреждения	В течение года	Коренько Т.Н. Козно А.И. Лопардина Н.Е.
2.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по текущим и долгосрочным вопросам	В течение года	Плющ А.Н. Петренко И.В.
3.	Разработка локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции и внесение в них изменений по мере необходимости	В течение года	Зарубина Т.В.
4.	Осуществление деятельности по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и применению предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение года	Петренко И.В. Зарубина Т.В.

5.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Учреждения	В течение года	Зарубина Т.В.
6.	Ознакомление сотрудников и вновь принятых сотрудников с локальными нормативными актами Учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции, и внесенными в них изменениями	В течение года	Крестиничева Е.С. Зарубина Т.В.
7.	Обработка, хранение и использование персональных данных сотрудников в соответствии с законодательством Российской Федерации	В течение года	Кружилина Л.В. Крестиничева Е.С. Зарубина Т.В.
8.	Осуществление контроля бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта	В течение года	Плющ А.Н. Кружилина Л.В. Петренко И.В.
9.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	Кружилина Л.В. Пустовой М.Г.
10.	Осуществление контроля административно-хозяйственной деятельности и соблюдения порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	В течение года	Петренко И.В. Кружилина Л.В.
11.	Осуществление мониторинга и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	В течение года	Петренко И.В. Кружилина Л.В.
12.	Осуществление контроля за исполнением должностных инструкций	В течение года	Петренко И.В. Руководители структурных подразделений

13.	Организация личного приема граждан администрацией Учреждения	В течение года	Плющ А.Н. Петренко И.В.
14.	Разработка плана работы по противодействию коррупции в Учреждении на 2020 год	Декабрь 2019 года	Петренко И.В. Кружилина Л.В. Зарубина Т.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор – художественный руководитель
СПб ГБУК «Клоун-мим-театр «Мимигранты»

А.И.Плющ

«09» января 2019 года



Перечень должностей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Клоун-мим-театр «Мимигранты», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор – художественный руководитель
2. Заместитель директора – художественного руководителя
3. Заместитель директора – художественного руководителя по работе со зрителями
4. Главный бухгалтер
5. Управляющий творческим коллективом
6. Заведующий музыкальной частью
7. Заведующий художественно – постановочной частью
8. Заместитель главного бухгалтера
9. Заведующий административно-хозяйственного отдела
10. Главный администратор
11. Заведующий билетными кассами
12. Заведующий костюмерной
13. Специалист по закупкам
14. Бухгалтер
15. Юрисконсульт